



Samen bij Lidl



Als internationaal retailbedrijf zijn we ons bewust van onze **verantwoordelijkheid** ten opzichte van **onze medewerkers, klanten, zakenpartners en de samenleving**. In ons werk volgen we uiteraard de toepasselijke wetgeving en interne richtlijnen en **spreekt het voor zich dat we de mensenrechten respecteren**. Dit is ook vastgelegd in onze Compliance Gedragsregels. Daarnaast hebben we ons aangesloten bij verschillende initiatieven ter bevordering van diversiteit en gendergelijkheid op de werkplek, zoals het 'Diversity Charter' en de 'UN Women's Empowerment Principles'. We bevorderen een **eerlijke en open bedrijfsomgeving** op basis van vertrouwen en **stellen mensen centraal**. Dit brengt ons dichterbij onze visie om ook **als werkgever de eerste keuze te zijn**.

WAT BETEKENT SAMEN BIJ LIDL VOOR ONS?

- Wij staan voor **gelijke behandeling**. We tolereren geen ongelijke behandeling op basis van geslacht, etnische afkomst, taal, religie of overtuiging, politieke of andere opvattingen, nationale of sociale afkomst, behoren tot een nationale minderheid, rijkdom, geboorte, gezondheidsstatus, handicap, leeftijd, seksuele geaardheid of enige andere status.
- Wij **accepteren geen fysiek of psychisch geweld**, zoals dwang, (seksuele) intimidatie en pesten.
- Dezelfde eisen van **gelijke behandeling** die we onszelf stellen, **stellen wij aan onze hele keten** - van onze zakenpartners en onze medewerkers tot aan onze klanten.
- **We waarderen de diversiteit** van onze medewerkers en bevorderen een werkomgeving waarin elk individu zich welkom en gerespecteerd voelt.

HOE ZORGEN WE VOOR ONZE VERBONDENHEID?

- We hebben **transparante en eerlijke bedrijfsrichtlijnen en -processen** om onze verbondenheid te bevorderen.
- We **vergroten het bewustzijn van werknemers** over verschillende vormen van ongelijke behandeling, pesten en seksuele intimidatie door middel van onze bedrijfswaarden en -principes, onze leiderschapsprincipes en de naleving van onze gedragsregels.
- Indien ongelijke behandeling of psychisch/fysiek geweld optreedt, of er in dit verband een risico op bestaat, bieden wij zowel medewerkers als derden de mogelijkheid om (mogelijke) schendingen aan ons te melden via onze **vertrouwelijke kanalen**, zoals bijvoorbeeld de klachtencommissie en de compliance meldregeling.
- In lijn met haar **zero tolerance beleid** onderzoekt Lidl elke melding van ongelijke behandeling of psychisch/fysiek geweld.
- Daarnaast kan de **Vertrouwenspersoon** medewerkers ondersteunen als neutraal contactpersoon in moeilijke privé- of professionele situaties.

We dragen allemaal de verantwoordelijkheid voor een eerlijke en open bedrijfscultuur gebaseerd op vertrouwen.

LIDL NEDERLAND

#teamlidl



Link naar onze meldregeling.

